

Управление образованием администрации
муниципального образования Тбилисский район
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа № 15"
имени сотника Гречишкина Андрея Леонтьевича

П Р И К А З

27 декабря 2022 года
ст. Ловлинская

№ 534

**О реализации модели наставничества
педагогических работников в МБОУ «СОШ № 15»**

В соответствии с решением педагогического совета МБОУ «СОШ № 15» от 27 декабря 2022 г. (протокол № 5) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2023 г. в действие прилагаемые:
 - 1.1 Положение центре наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 15» (приложение 1);
 - 1.2 Утвердить состав рабочей группы по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 15» (приложение № 2)
 - 1.3 Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о центре наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 15» (приложение 3).
2. Ответственным за координацию и оперативный контроль реализации модели наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 15» в соответствии с п.1 настоящего приказа назначить ответственную за методическую работу Букову А.А.
3. Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ № 15»



А.Н. Луцаков

Положение о центре наставничества МБОУ «СОШ № 15»

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение регулирует деятельность центра наставничества Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15» имени сотника Гречишкина Андрея Леонтьевича (далее ЦН МБОУ «СОШ № 15»).
- 1.2 Настоящее Положение о деятельности ЦН МБОУ «СОШ № 15» опирается на нормативные правовые акты Российской Федерации и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изменениями от 8.12.2020 г. с целью создания условий по формированию организационно – методической основы для внедрения и развития механизмов наставничества в МБОУ «СОШ № 15»

2. Цели и задачи ЦН МБОУ «СОШ № 15»

2.1 Целью ЦН МБОУ «СОШ № 15» является осуществление координация и создание условий для максимального полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной как личной, так и профессиональной самореализации в современных условиях, а так же создание условий для формирования эффективного взаимодействия: педагог – ученик, педагог – педагог, ученик – ученик.

2.2 Задачи ЦН МБОУ «СОШ № 15»

- организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников системы наставничества;
- содействие изучению, распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов ЦН МБОУ «СОШ № 15»;
- повышение профессионального мастерства и квалификации молодых педагогических работников ;
- создание условий для становления и развития профессиональных качеств и компетенций;
- повышение психолого – педагогической компетентности педагогов в вопросах образования и воспитания детей.

3. Организационная структура

В состав ЦН МБОУ «СОШ № 15» входят молодые педагоги, имеющие стаж педагогической работы до 5 лет, наиболее опытные педагогические работники, обладающие коммуникативными навыками и гибко-

стью в общении, имеющие опыт работы, стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться профессиональным опытом.

4. Формы наставничества

В ЦН МБОУ «СОШ № 15» применяются следующие формы: индивидуальное наставничество в рамках образовательной организации (педагог – педагог, педагог – ученик)

5. Функции наставничества

Основными функциями ЦН МБОУ «СОШ № 15» являются:

5.1. Организационная: организация взаимодействия наставников и наставляемых, методическое сопровождение и оказание методической помощи на основе индивидуальных запросов.

5.2 Координационная: методическое сопровождение участия педагогов в работе педагогических советов, совещаний, научно – практических конференций, семинаров, круглых столов, педагогических чтений, открытых занятий.

5.3 Аналитическая: изучение и обобщение педагогического опыта, мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогов, выявление затруднений дидактического и методического характера в осуществлении образовательного процесса.

5.4 Информационная: ознакомление педагогов с нормативными документами регламентирующими образование.

5.5 Консультационная: оказание помощи наставниками молодым педагогическим работникам в определении содержания и разработке методического обеспечения учебного процесса, форм, методов и средств обучения, использования современных образовательных технологий, в том числе через посещение уроков.

Директор МБОУ «СОШ № 15»



А.Н. Луцаков

Состав
рабочей группы по реализации целевой модели
наставничества в МБОУ «СОШ №15»

Задерей Ольга Михайловна	- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
Букова Алла Алексеевна	- ответственная за методическую работу;
Третьякова Екатерина Юрьевна	- учитель истории и обществознания, педагог – психолог;

Директор МБОУ «СОШ № 15»



А.Н. Луцаков

**Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «СОШ № 15»**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат, вид документа
1. Нормативно правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества (далее ЦМН) обучающихся.				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению ЦМН	до 28.12.2022	Луцаков А.Н.	приказ
1.2	Определение ответственного лица за внедрение ЦМН и своевременное предоставление информации по реализации ЦМН	до 28.12.2022	Луцаков А.Н.	приказ
1.3	Разработка положения о наставническом центре МБОУ «СОШ №1 15»	до 28.12.2022	Букова А.А.	приказ
1.4	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН в МБОУ «СОШ № 15»	до 28.12.2022	Луцаков А.Н.	приказ
1.5	Утверждение сроков проведения мониторинга эффективности наставничества	до 28.12.2022	Луцаков А.Н.	приказ
1.6	Утверждение планируемых результатов внедрения ЦМН.	до 28.12.2022	Луцаков А.Н.	приказ
2. Организационная, методическая, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ЦМН.				
2.1	Методическое сопровождение наставничества	В течении периода реализации	Букова А.А.	
2.2	Курсовая подготовка педагогов.	В течении периода реализации	Букова А.А.	Повышение квалификации

2.3	Формирование базы наставляемых	В течении периода реализации	Букова А.А.	мониторинг
2.4	Организация участия в муниципальном конкурсе «Педагог – наставник»	ежегодно	Букова А.А.	приказ ОО
2.5	Организация участия в работе муниципальной школы педагога - наставника	В течении периода реализации	Букова А.А.	участие
2.6	Участие в муниципальных мастер - классах	ежегодно	Букова А.А.	участие

Директор МБОУ «СОШ № 15»



А.Н. Луцаков

**Планируемые результаты
(показатели эффективности) внедрения целевой модели
наставничества в МБОУ «СОШ № 15» в период с 2023-2024 г.**

Наименование показателя	2023 г.	2024 г.
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого. %.	100%	100%
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества, % (опросный)	40%	85%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества, % (опросный)	40%	85%